



**Comune di San Teodoro
Provincia di Sassari**

**VERBALE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE
DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (C.U.G.)**

VERBALE N. 1 DEL 10/05/2023

Il giorno 10 maggio 2023, alle ore 12.30, presso l'Ufficio del personale del Comune di San Teodoro, si riuniscono i componenti del C.U.G. convocati con nota del 04/05/2023, a firma del Presidente per discutere il seguente Ordine del Giorno:

- **Aggiornamento del Piano Azioni Positive 2023 -2025 – Da Inserire nel PIAO 2023 -2025**

Sono presenti i seguenti componenti:

Mariano Marongiu - Presidente

Margherita Lecca - Componente effettivo

Bonaria Piliu - Componente effettivo

Mura Andrea - Componente effettivo

Il Presidente, preso atto di quanto sopra e verificato il numero legale dei partecipanti, proclama ufficialmente l'insediamento del Comitato.

Il Presidente, saluta e avvia i lavori.

Il Presidente evidenzia la necessità di aggiornare, ai sensi della direttiva n.2/2029 del DFP, il Piano Azioni Positive da inserire nel PIAO 2023 -2025.

Passa, quindi, alla trattazione dell'argomento all'ordine del giorno:

- **Aggiornamento del Piano Azioni Positive 2023 -2025**

Il Presidente propone di inserire nel Piano Azioni Positive una ulteriore azione, come da scheda allegata, finalizzata a tutelare l'ambiente di lavoro da casi di molestie, mobbing e discriminazioni.

Si dà atto che la suddetta azione è coerente nel contenuto e negli obiettivi da raggiungere con il piano già approvato a gennaio 2022.

I componenti presenti propongono, altresì, che venga trasmesso a cadenza annuale a tutti i dipendenti un questionario sul benessere organizzativo e formativo, che dovrà essere compilato dall'interessato e consegnato in forma e modalità anonime al CUG.

Inoltre, si incarica il segretario di provvedere entro l'anno a inviare il piano di azioni positive di recente approvazione e quello che successivamente sarà aggiornato a tutti i dipendenti, al fine di garantirne l'effettiva conoscibilità.

All'unanimità il C.U.G. approva la bozza dell'aggiornamento del suddetto Piano di azioni positive, che viene allegato al presente verbale, quale parte integrante e sostanziale a quanto formalizzato nel presente verbale.

Il Segretario del C.U.G. viene incaricato di provvedere ai successivi adempimenti per l'approvazione dell'aggiornamento del Piano da parte della Giunta Comunale.

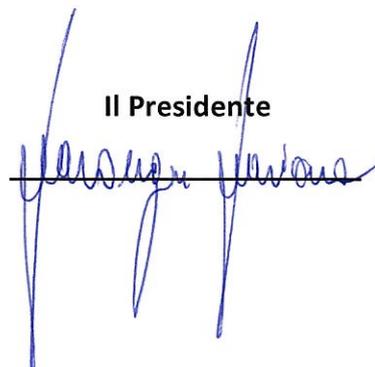
Atteso che non ci sono ulteriori interventi, ritenuta esaurita la discussione, il Presidente dichiara chiusa la seduta alle ore 13.30.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Segretario Verbalizzante

Benedetto P. G. V.

Il Presidente



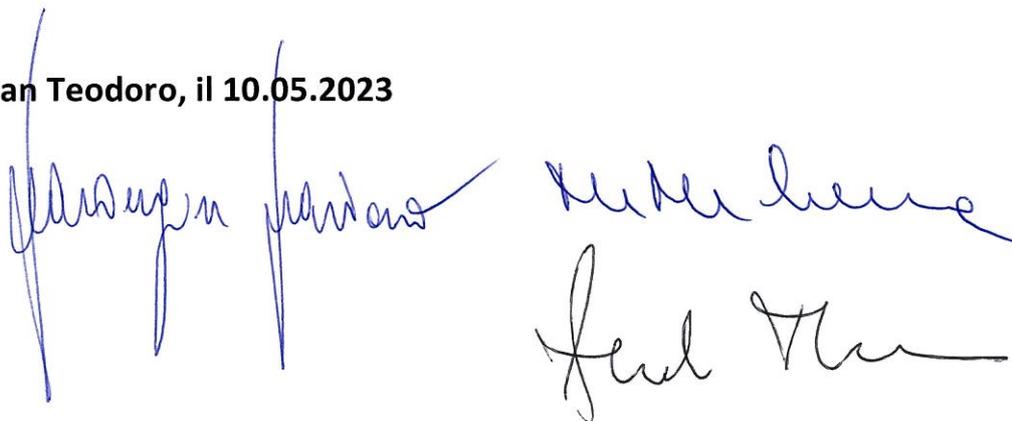
COMPONENTI :



PROPOSTA AGGIORNAMENTO PIANO AZIONI POSITIVE 2023 - 2025

Obiettivo - Tutelare l'ambiente di lavoro da casi di molestie, mobbing e discriminazioni	
Indicatori	<ol style="list-style-type: none">1) Verifica situazioni conflittuali sul posto di lavoro (es. pressioni o molestie sessuali; casi di mobbing; atteggiamenti miranti ad avvilire il dipendente, anche in forma velata ed indiretta; atti vessatori correlati alla sfera privata della lavoratrice o del lavoratore, sotto forma di discriminazioni)2) Codice di comportamento relativo al provvedimento da assumere nella lotta contro le molestie sessuali secondo quanto previsto dall'art. 25 del CCNL del 05.10.20013) Prevenzione e contrasto fenomeno del mobbing e adozione eventuali provvedimenti
Destinatari	Tutti i lavoratori e le lavoratrici
Finanziamenti	Non necessari
Strutture coinvolte nell'intervento	Amministrazione, Responsabili dei Servizi, personale, organizzazioni sindacali, RSU
Periodo realizzazione	Anno 2023 e seguenti

San Teodoro, il 10.05.2023

The image shows four handwritten signatures in blue ink. The first two are on the left, and the last two are on the right. They appear to be the names of the signatories.

Bonadio P. e V.