



# COMUNE DI SAN TEODORO

## SEGRETARIO COMUNALE

### REGISTRO GENERALE N. 1099 del 26/11/2021

#### Determinazione n. 4 del 26/11/2021

**OGGETTO:** Costituzione Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità.

#### IL SEGRETARIO COMUNALE

**Premesso** che:

- l'art. 57, comma 1, del D.Lgs. 165/2001, così come modificato dall'art. 21 comma 1 lettera C) della Legge n. 183/2010, prevede che *"Le Pubbliche Amministrazioni costituiscono al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, stabilendo, altresì, le modalità di funzionamento"*;
- il citato articolo dispone che detto Comitato ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi.
- il Presidente del CUG è designato dall'Amministrazione;
- il CUG ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e opera in collaborazione con la consigliera o il consigliere nazionale di parità. Contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;

**Accertato** che le modalità di funzionamento del CUG, disciplinate dalla Direttiva del Presidente del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2011, stabiliscono in particolare:

- Ogni amministrazione, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, costituisce un CUG, ai sensi dell'art. 57 del d.lgs. 165/2001 (come novellato dall'art. 21 della legge 183/2010);
- Il CUG è unico ed esplica le proprie attività nei confronti di tutto il personale;
- Tenuto conto della trasversalità delle materie oggetto delle competenze del CUG, al fine di favorire il coinvolgimento di tutti/e i/le dipendenti pubblici, le amministrazioni costituiscono un unico CUG che includa rappresentanze di tutto il personale appartenente all'amministrazione (dirigente e non dirigente).
- i/le componenti del CUG rimangono in carica quattro anni. Gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta;
- i/le componenti supplenti possono partecipare alle riunioni del CUG solo in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari;
- il CUG è nominato con atto del Dirigente tra i cui compiti rientra la gestione delle risorse umane;
- il/la Presidente è scelto/a tra gli appartenenti ai ruoli dell'amministrazione, con esperienza nelle funzioni di organizzazione e gestione del personale;
- il CUG si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei componenti previsti.

**Richiamata** la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 04.03.2011, con la quale sono state stabilite le Linee Guida sulla modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;

**Dato atto** che tale organismo, ai sensi della normativa sopra richiamata, è formato dal Presidente designato dall'amministrazione, da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali

maggiormente rappresentative a livello di Amministrazione, e da un numero pari di rappresentanti dell'Amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;

**Vista** la nota del 28.10.2021, prot.n. 13234, con cui il Comune di San Teodoro invitava le OO.SS maggiormente rappresentative nell'Ente a designar, tra i propri iscritti, entro 10 gg dal ricevimento della succitata nota, i componenti effettivi/supplenti del costituendo Comitato Unico di Garanzia;

**Valutato** che il CUG ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni, nel rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e contrastando qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;

A titolo esemplificativo, il CUG esercita:

- **compiti propositivi** su:
  - predisposizione di piani di azioni positive, per favorire l'uguaglianza sostanziale sul lavoro tra uomini e donne;
  - promozione e/o potenziamento di ogni iniziativa diretta ad attuare politiche di conciliazione vita privata/lavoro e quanto necessario per consentire la diffusione della cultura delle pari opportunità;
  - temi che rientrano nella propria competenza ai fini della contrattazione integrativa;
  - iniziative volte ad attuare le direttive comunitarie per l'affermazione sul lavoro della pari dignità delle persone nonché azioni positive al riguardo;
  - analisi e programmazione di genere che considerino le esigenze delle donne e quelle degli uomini (es. bilancio di genere);
  - diffusione delle conoscenze ed esperienze, nonché di altri elementi informativi, documentali, tecnici e statistici sui problemi delle pari opportunità e sulle possibili soluzioni adottate da altre amministrazioni o enti, anche in collaborazione con la Consigliera di parità del territorio di riferimento;
  - azioni atte a favorire condizioni di benessere lavorativo;
  - azioni positive, interventi e progetti, quali indagini di clima, codici etici e di condotta, idonei a prevenire o rimuovere situazioni di discriminazioni o violenze sessuali, morali o psicologiche - mobbing - nell'amministrazione pubblica di appartenenza;
- **compiti consultivi**, formulando pareri su:
  - progetti di riorganizzazione dell'amministrazione di appartenenza;
  - piani di formazione del personale;
  - orari di lavoro, forme di flessibilità lavorativa e interventi di conciliazione;
  - criteri di valutazione del personale,
  - contrattazione integrativa sui temi che rientrano nelle proprie competenze.
- **compiti di verifica** su:
  - risultati delle azioni positive, dei progetti e delle buone pratiche in materia di pari opportunità;
  - esiti delle azioni di promozione del benessere organizzativo e prevenzione del disagio lavorativo;
  - esiti delle azioni di contrasto alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro - mobbing;
  - assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua, nell'accesso, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, promozione negli avanzamenti di carriera, nella sicurezza sul lavoro.

Il CUG promuove, altresì, la cultura delle pari opportunità ed il rispetto della dignità della persona nel contesto lavorativo, attraverso la proposta, agli organismi competenti, di piani formativi per tutti i lavoratori e tutte le lavoratrici, anche attraverso un continuo aggiornamento per tutte le figure dirigenziali;

**Preso atto** che, al fine di nominare il CUG, il Segretario Comunale, dr.ssa Gabriella Memmoli, con nota del 28.10.2021, prot. n. 13234 ha chiesto alle organizzazioni sindacali (OO.SS.) rappresentative all'interno dell'Ente l'indicazione del proprio componente effettivo e supplente designato per la partecipazione al CUG.

**Dato atto** che le organizzazioni sindacali hanno comunicato i propri rappresentanti effettivi e supplenti come segue:

ORGANIZZAZIONI SINDACALI	COMPONENTE EFFETTIVO	COMPONENTE SUPPLENTE
CGIL – Funzione pubblica	Lecca Margherita - istruttore direttivo Cat. D, Pos. Eco D2 - Responsabile Servizi sociale e Settore Amministrativo	Giagheddu Pietro - istruttore amministrativo, Cat. C., Pos. eco C2, Settore Lavori Pubblici
CISL – Funzione pubblica	Inzaina Riccardo - istruttore direttivo Cat. D, Pos. Eco D2, Settore Urbanistica.	-----
CSA – Funzione pubblica	Zirottu Antonio - istruttore amministrativo, Cat. C., Pos. eco C2, Polizia Locale	Decandia Agostino - Agente di Polizia Locale, Cat. C. Pos. Eco C2.

La UIL – Funzione pubblica non ha dato alcun riscontro.

**Vista** la nota di interpello del Segretario Comunale, dr.ssa Gabriella Memmoli, del 28.10.2021, prot. n. 13235, con la quale si invitavano tutti i dipendenti a comunicare la propria disponibilità a far parte del Comitato Unico di garanzia (CUG);

**Considerato** che hanno dato la propria disponibilità a far parte del Comitato Unico di Garanzia, in rappresentanza dell'Amministrazione i seguenti dipendenti:

- Golme Deborah, istruttore amministrativo Cat. C, Pos. Eco C2 - Servizio Segreteria;
- Mosconi Marika, Istruttore Direttivo Cat. D, Pos. Eco. D1 – Servizio Ragioneria;
- Mura Andrea, istruttore tecnico, Cat. C, Pos. eco C1, Servizio Lavori Pubblici;
- Mura Marina, istruttore direttivo, Cat. D, Pos. Eco D2 – Servizi Sociali;
- Pasella Dalila, istruttore amministrativo, Cat. C, Pos. Eco C1 - Servizi Sociali;
- Piliu Bonaria, istruttore direttivo, cat. D. Pos. Eco D1 – Servizio personale;

**Dato atto** che non sussistono elementi ostativi a far parte del CUG per i dipendenti designati dalle OO.SS. rappresentative dell'Ente e per i dipendenti che hanno comunicato la propria disponibilità alla nomina;

**Rilevato** che:

- ad oggi le OO.SS. rappresentative all'interno dell'Ente sono in numero di quattro (4) e precisamente: CGIL.FP, CISL.FPS, CSA.FP e UIL.FP;
- che, conseguentemente, il CUG del Comune di San Teodoro deve essere composto da quattro (4) componenti designati da tali OO.SS. e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione e rispettivi supplenti;

**Considerato** che il CUG si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei/delle componenti previste, come esplicitato dalla Direttiva del Presidente del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2011;

**Preso atto** che il CUG del Comune di San Teodoro si intende validamente costituito con almeno 5 componenti;

**Ritenuto** di procedere alla costituzione del Comitato Unico di Garanzia, come segue:

COMPONENTI DI NOMINA SINDACALE		
ORGANIZZAZIONI SINDACALI	COMPONENTE EFFETTIVO	COMPONENTE SUPPLENTE
CGIL – Funzione pubblica	<b>Lecca Margherita</b> - istruttore direttivo Cat. D, Pos. Eco D2 - Responsabile Servizi sociale e Settore Amministrativo	<b>Giagheddu Pietro</b> - istruttore amministrativo, Cat. C., Pos. eco C2, Settore Lavori Pubblici
CISL – Funzione pubblica	<b>Inzaina Riccardo</b> - istruttore direttivo Cat. D, Pos. Eco D2, Settore Urbanistica.	-----
CSA – Funzione pubblica	<b>Zirottu Antonio</b> - istruttore amministrativo, Cat. C., Pos. eco C2, Polizia Locale	<b>Decandia Agostino</b> - Agente di Polizia Locale, Cat. C. Pos. Eco C2.

COMPONENTI DI NOMINA DELL'AMMINISTRAZIONE	
COMPONENTE EFFETTIVO	COMPONENTE SUPPLENTE
Golme Deborah - istruttore amministrativo Cat. C, Pos. Eco C2 Servizio Segreteria	Mosconi Marika - Istruttore Direttivo Cat. D, Pos. Eco. D1 Servizio Ragioneria
Mura Andrea - istruttore tecnico, Cat. C, Pos. eco C1 Servizio Lavori Pubblici	Pasella Dalila - istruttore amministrativo, Cat. C, Pos. Eco C1 Servizi Sociali
Piliu Bonaria - istruttore direttivo, cat. D. Pos. Eco D1 – Servizio personale;	Mura Marina - istruttore direttivo, Cat. D, Pos. Eco D2 Servizi Sociali;

**Dato atto** che il Presidente del CUG è scelto tra gli appartenenti ai ruoli della stessa Amministrazione e che deve possedere, oltre ad elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata anche in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale;

**Ritenuto**, altresì, di nominare, in ottemperanza all'art. 21, comma 2, secondo periodo, della Legge n.183/2010, Presidente del CUG, il Sig. Mariano Marongiu il quale possiede i requisiti previsti e stabiliti dalla normativa vigente;

**Dato atto** che sulla presente determinazione il sottoscritto, ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, esprime parere favorevole:

- in ordine alla regolarità ed alla correttezza dell'azione amministrativa;
- in merito alla regolarità contabile ed alla copertura finanziaria;

**Richiamati:**

- il decreto sindacale n.12 del 01/10/2021, con il quale è stata attribuita al sottoscritto la Responsabilità del Settore Economico – Finanziario;
- il Bilancio di previsione finanziario 2021 – 2023;
- il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il D.lgs 18 agosto 2000, n.267;

**DETERMINA**

- 1. Di nominare**, ai sensi dell'art. 57 del D. Lgs. N. 165/2001 e per le motivazioni citate in premessa, i seguenti componenti del Comitato Unico di Garanzia, che rappresentano la metà più uno dei componenti previsti:

COMPONENTI DI NOMINA SINDACALE		
ORGANIZZAZIONI SINDACALI	COMPONENTE EFFETTIVO	COMPONENTE SUPPLENTE
CGIL – Funzione pubblica	<b>Lecca Margherita</b> - istruttore direttivo Cat. D, Pos. Eco D2 - Responsabile Servizi sociale e Settore Amministrativo	<b>Giagheddu Pietro</b> - istruttore amministrativo, Cat. C., Pos. eco C2, Settore Lavori Pubblici
CISL – Funzione pubblica	<b>Inzaina Riccardo</b> - istruttore direttivo Cat. D, Pos. Eco D2, Settore Urbanistica.	-----
CSA – Funzione pubblica	<b>Zirottu Antonio</b> - istruttore amministrativo, Cat. C., Pos. eco C2, Polizia Locale	<b>Decandia Agostino</b> - Agente di Polizia Locale, Cat. C. Pos. Eco C2.

COMPONENTI DI NOMINA DELL'AMMINISTRAZIONE	
COMPONENTE EFFETTIVO	COMPONENTE SUPPLENTE

Golme Deborah - istruttore amministrativo Cat. C, Pos. Eco C2 Servizio Segreteria	Mosconi Marika - Istruttore Direttivo Cat. D, Pos. Eco. D1 Servizio Ragioneria
Mura Andrea - istruttore tecnico, Cat. C, Pos. eco C1 Servizio Lavori Pubblici	Pasella Dalila - istruttore amministrativo, Cat. C, Pos. Eco C1 Servizi Sociali
Piliu Bonaria - istruttore direttivo, cat. D. Pos. Eco D1 – Servizio personale;	Mura Marina - istruttore direttivo, Cat. D, Pos. Eco D2 Servizi Sociali;

2. **Di nominare**, altresì, in ottemperanza all'art. 21, comma 2, secondo periodo, della Legge n.183/2010, Presidente del CUG, il Sig. Mariano Marongiu il quale possiede i requisiti previsti e stabiliti dalla normativa vigente;
3. **Di dare atto** che:
  - i componenti supplenti possono partecipare alle riunioni del CUG solo in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari;
  - che i componenti del CUG rimarranno in carica per quattro (4) anni e l'incarico potrà essere rinnovato una sola volta;
4. **Di dare atto**, inoltre, che, ai sensi dell'art.3.4 della Direttiva del Presidente del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2011, entro 60 giorni dalla costituzione del CUG dovrà essere adottato un regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento dello stesso;
1. **Di dare atto**, altresì, che il presente atto non comporta spesa;
2. **Di accertare**, altresì, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-*bis*, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
5. **Di pubblicare** la presente determinazione all'Albo Pretorio comunale on - line, nonché nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente", nel rispetto delle disposizioni di cui al D.Lgs 14 marzo 2013, n.33, concernente il "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
**(Dr.ssa Gabriella Memmoli)**

## **VISTO DI REGOLARITA' TECNICA**

Il Responsabile del Servizio ai sensi dell'art. 147/bis del TUEL 267/2000 e del Regolamento sui controlli interni in ordine alla proposta **n.ro 1381 del 26/11/2021** esprime parere **FAVOREVOLE**.

Visto di regolarità tecnica firmato dal Responsabile del Servizio **MEMMOLI GABRIELLA** in data **26/11/2021**

---

Non rilevante sotto il profilo contabile